

ЗВІТ
за результатами моніторингу освітньо-професійної програми
спеціальність 133 Галузеве машинобудування
ОПС - фаховий молодший бакалавр
рік моніторингу - 2023

Робоча група забезпечення якості фахової передвищої освіти ЦК створена згідно засідання циклової методичної комісії педпрацівників харчового виробництва від 01.09.2022р., протокол №1 у складі:

Керівник робочої групи забезпечення якості ЦК:

Хомич А.В., директор коледжу, кандидат технічних наук.

Члени робочої групи забезпечення якості ЦК:

Пігулко Ж.М., викладач II категорії,

Муха Н.В., викладач

Деркач Андрій, здобувач освіти групи 34-ГМ-Ф,

Запрошені: викладач ЦК педпрацівників харчового виробництва Корх А.С., Кравченко Т.Ф. – голова ЦК; Остимчук А.В., голова ЦК природничо-математичних дисциплін; Кравчик Л.М., голова ЦК гуманітарних дисциплін; здобувачі освіти.

Період моніторингу

Моніторинг здійснювався протягом періоду з 24.02.2023р. по 20.05.2023р.

Показники що вивчались в ході моніторингу:

- Структура та зміст освітньо-професійної програми.
- Організація прийому на навчання за освітньо-професійною програмою та визнання результатів навчання, отриманих в інших закладах освіти.
- Організація освітнього процесу.
- Контрольні заходи, оцінювання програмних результатів навчання здобувачів освіти та академічна доброчесність.
- Кадрове забезпечення реалізації освітньо-професійної програми.
- Освітнє середовище та матеріальні ресурси.
- Внутрішнє забезпечення якості освітньо-професійної програми.

Заходи моніторингу:

Для визначення та аналізу визначених показників робочою групою здійснювались такі заходи дирекцією коледжу:

- результати навчання здобувачів освіти II-III-IV курсів (за підсумками сесій);
<http://www.ltklntu.org.ua/wp-content/uploads/2022/12/%D0%9C%D0%BE%D0%BD%D1%96%D1%82%D0%BE%D1%80%D0%B8%D0%BD%D0%B3-%D1%80%D0%B5%D0%B7%D1%83%D0%BB%D1%8C%D1%82%D0%B0%D1%82%D1%96%D0%B2-%D0%BD%D0%B0%D0%B2%D1%87%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D1%8F-%D0%97%D0%9E-%D0%B7%D0%B0-%D0%86-%D1%81%D0%B5%D0%BC-%D0%A4%D0%9C%D0%91-%D1%96-%D0%9C%D0%A1-22-23-%D0%BD.%D1%80..pdf>

- опитування здобувачів освіти щодо обізнаності про складові політики дотримання правил академічної доброчесності в коледжі <http://www.ltklntu.org.ua/wp-content/uploads/2023/05/2023-%D0%90%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D1%96%D1%82%D0%B8%D1%87%D0%BD%D0%B8%D0%B9-%D0%B7%D0%B2%D1%96%D1%82-%D0%BE%D0%BF%D0%B8%D1%82%D1%83%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D1%8F-%D0%B7%D0%BE%D0%B0%D0%BA%D0%B0%D0%B4%D0%B5%D0%BC%D1%96%D1%87%D0%BD%D0%B0-%D0%B4%D0%BE%D0%B1%D1%80%D0%BE%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BD%D1%96%D1%81%D1%82%D1%8C.pdf>;
- опитування батьків здобувачів освіти щодо оцінки якості освітніх і управлінських процесів в ВСП «Любешівський ТФК ЛНТУ» <http://www.ltklntu.org.ua/wp-content/uploads/2023/05/2023-%D0%90%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D1%96%D0%B7-%D0%BE%D0%BF%D0%B8%D1%82%D1%83%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D1%8F-%D0%B1%D0%B0%D1%82%D1%8C%D0%BA%D1%96%D0%B2.pdf> ; ;
 - опитування здобувачів освіти щодо якості надання освітніх послуг <http://www.ltklntu.org.ua/wp-content/uploads/2022/12/%D0%90%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D1%96%D0%B7-%D0%BE%D0%BF%D0%B8%D1%82%D1%83%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D1%8F-%D0%97%D0%9E-%D1%89%D0%BE%D0%B4%D0%BE-%D1%8F%D0%BA%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%96-%D0%BD%D0%B0%D0%B4%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D1%8F-%D0%9E%D0%9F-%D0%B4%D0%BB%D1%8F-%D0%A4%D0%9C%D0%91-2022.pdf> ;
 - опитування педагогічних працівників щодо якості освіти <http://www.ltklntu.org.ua/wp-content/uploads/2022/12/%D0%90%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D1%96%D0%B7-%D0%BE%D0%BF%D0%B8%D1%82%D1%83%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D1%8F-%D0%9F%D0%9F-%D1%83-%D0%86-%D1%81%D0%B5%D0%BC.-22-23-%D0%BD.%D1%80..pdf> ;
 - опитування здобувачів освіти, щодо організації дистанційного навчання <http://www.ltklntu.org.ua/wp-content/uploads/2022/09/%D0%90%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D1%96%D0%B7-%D1%80%D0%B5%D0%B7%D1%83%D0%BB%D1%8C%D1%82%D0%B0%D1%82%D1%96%D0%B2-%D0%BE%D0%BF%D0%B8%D1%82%D1%83%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D1%8F-%D1%89%D0%BE%D0%B4%D0%BE-%D0%B4%D0%B8%D1%81%D1%82-%D0%BD%D0%B0%D0%B2%D1%87.pdf>;

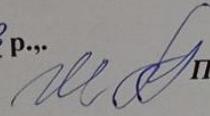
Можливості, перспективи розвитку:

1. Перспектива працевлаштування за ОПП в післявоєнний час.

2. Розширена співпраця з іноземними організаціями.
3. Освітні компоненти визначені ОПП дозволяють здобувачу освіти здобути всебічний розвиток.

Протокол від № 3 від 19.06.2023 р...

Голова робочої групи забезпечення якості



Пізулко Ж.М.

**SWOT-МАТРИЦЯ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ
«Галузеве машинобудування»**

<p align="center">Сильні сторони</p> <ul style="list-style-type: none">- значна кількість укладених угод про співробітництво з стейкхолдерами;- високий рівень кваліфікації Викладачів.	<p align="center">Слабкі сторони</p> <ul style="list-style-type: none">- недостатня вмотивованість здобувачів фахової передвищої освіти;- відтік фахівців.
<p align="center">Можливості, перспективи розвитку</p> <ul style="list-style-type: none">- наявність спеціалізованих лабораторій;- навчання для осіб з особливими освітніми потребами;- можливість продовжити навчання у ВНЗ України та за кордоном.	<p align="center">Загрози, ризики</p> <ul style="list-style-type: none">- розташування коледжу в селищі, що знаходиться на кордоні з Білорусією;- ризик загострення воєнно-політичної ситуації у регіоні;- зменшення кількості випускників коледжу через демографічну кризу;- відтік випускників шкіл до закордонних закладів освіти.